



Утверждаю:
Ректор университета профессор
В.Х. Федоров
15.01.2021 г.

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в ФГБОУ ВО Донской ГАУ на 2021-2022 гг.
(включая филиалы и др. подразделения вуза)

Направление	Мероприятие	Ответственный	Срок исполнения
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Реализация и применение в деятельности Университета антикоррупционной политики	Ректор, директора филиалов, руководители всех структурных подразделений	постоянно
	Соблюдение локальных нормативных актов: Кодекса корпоративной этики, Положения о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, Порядка сообщения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Ректор, директора филиалов, руководители всех структурных подразделений	постоянно
	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ректор, директора филиалов	при смене ответственных работников
	Обеспечение деятельности на регулярной основе комиссий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов	Ректор, директора филиалов	постоянно
	Заключение с соответствующими должностными лицами трудовых договоров с антикоррупционными положениями	Управление кадров	постоянно

	Поддержание в актуальном состоянии на официальном сайте университета (института) раздела «Противодействие коррупции», проведение работы по постоянному обновлению антикоррупционной информации	Руководители служб, обеспечивающих актуальное состояние официального сайта в головном вузе и в филиалах	постоянно
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Обеспечение размещения на официальном сайте университета (института) информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Руководители служб, обеспечивающих актуальное состояние официального сайта в головном вузе и в филиалах	постоянно
	Обеспечение возможности оперативного сообщения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений включая создание доступных каналов передачи информации (телефона доверия, механизмов "обратной связи" и т. п.)	Руководители служб, обеспечивающих актуальное состояние официального сайта в головном вузе и в филиалах	постоянно
	Анализ обращений граждан и юридических лиц на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников университета, сообщение о таких фактах ректору университета (директору института)	Руководители всех структурных подразделений головного вуза и филиалов	постоянно
	Проведение мероприятий по формированию у работников университета негативного отношения к дарению подарков указанным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Ректор, директора филиалов, руководители всех структурных подразделений головного вуза и филиалов	ежеквартально
	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	Управление кадров	ежегодно
	Проведение анкетирования обучающихся по вопросам удовлетворенности качеством и организацией предостав-	Проректор по непрерывному образованию, воспитательной	2 раза в год

	ления образовательных услуг	и социальной работе головного вуза и в соответствии с аналогичной занимаемой должностью в филиалах (зам. директора)	
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Проректор по непрерывному образованию, воспитательной и социальной работе головного вуза и в соответствии с аналогичной занимаемой должностью в филиалах (зам. директора), руководители структурных подразделений	постоянно
Обучение и информирование работников	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Проректор по непрерывному образованию, воспитательной и социальной работе головного вуза и в соответствии с аналогичной занимаемой должностью в филиалах (зам. директора), руководители структурных подразделений	постоянно
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Проректор по непрерывному образованию, воспитательной и социальной работе головного вуза и в соответствии с аналогичной занимаемой должностью в филиалах (зам. директора), руководители структурных подразделений	постоянно

	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главные бухгалтеры головного вуза и филиалов	постоянно
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям Антикоррупционной политики Университета	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Ректор, директора филиалов, руководители всех структурных подразделений головного вуза и филиалов	постоянно
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Проректор по непрерывному образованию, воспитательной и социальной работе головного вуза и в соответствии с аналогичной занимаемой должностью в филиалах (зам. директора)	ежегодно
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Проректор по непрерывному образованию, воспитательной и социальной работе головного вуза и в соответствии с аналогичной занимаемой должностью в филиалах (зам. директора)	ежегодно